



**CROCE ROSSA ITALIANA**  
COMITATO CENTRALE

ORDINANZA COMMISSARIALE

**N. 482 - 10 DEL 04 OTT. 2010**

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

VISTO lo Statuto dell'Associazione approvato con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 97 del 6 maggio 2005;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 ottobre 2008 concernente la nomina dell'Avv. Francesco Rocca a Commissario Straordinario della Croce Rossa Italiana;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 12 dicembre 2009 con il quale l'Avv. Francesco Rocca è stato confermato, per un ulteriore periodo non superiore a dodici mesi a decorrere dal 30 ottobre 2009 e fino alla ricostituzione degli organi statutari, Commissario Straordinario della Croce Rossa Italiana, con i poteri di cui al citato decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 ottobre 2008;

VISTO l'art. 5, comma 10 del D.L. 6 luglio 2010, n. 102, convertito nella legge 3 agosto 2010, n. 126 relativo alla conferma dell'Avv. Francesco Rocca quale Commissario Straordinario della Croce Rossa Italiana fino al 31 dicembre 2011;

VISTO il C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2002 – 2005 e per il biennio economico 2002 – 2003 relativo all'Area VI della Dirigenza e, in particolare, gli artt. 49, comma 1, lett. e) e 58 relativi alla retribuzione di risultato dei Dirigenti;

TENUTO CONTO del d.lgs n. 150/2009 relativo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni che, nel rafforzare la previgente normativa in materia di definizione ed assegnazione degli obiettivi ai Dirigenti, ha ribadito la correlazione tra il raggiungimento degli obiettivi e l'erogazione di compensi premianti;

TENUTO CONTO, altresì, della Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7 concernente la "Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150";

VISTA l'O.C. n. 225 del 24 luglio 2009 di approvazione del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento della Croce Rossa Italiana con il quale sono stati ridefiniti i Servizi/Direzioni regionali dell'Ente e i settori di competenza e di responsabilità dei Dirigenti;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale n. 106 del 22 luglio 2009 di approvazione del Piano degli Obiettivi per l'anno 2009, con la quale sono stati definiti e formalizzati gli

obiettivi riferiti ai Servizi/Direzioni regionali e che ha ribadito che la retribuzione di risultato viene erogata a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti, in coerenza con gli obiettivi annuali assegnati;

TENUTO CONTO che, in assenza di una valutazione, non è possibile erogare l'indennità di risultato;

CONSIDERATO che gli obiettivi definiti con il P.d.O. di cui sopra non solo concernono l'attività del secondo semestre 2009, ma effettuano, nel contempo, anche una ricognizione dell'attività del primo semestre 2009;

CONSIDERATO, altresì, che gli obiettivi assegnati esplicitano prevalentemente compiti istituzionali che rientrano nelle funzioni previste nell'incarico dirigenziale e nelle attività proprie dei rispettivi Servizi/Direzioni regionali, di cui al Regolamento di Organizzazione e Funzionamento sopra ricordato, e solo in alcuni casi investono un'attività straordinaria;

TENUTO CONTO che non è stato formalmente approvato entro l'anno 2009 il Sistema di Valutazione dei Dirigenti, Medici e Personale professionista ai fini dell'erogazione delle indennità legate al raggiungimento dei risultati;

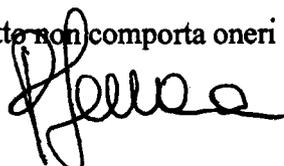
RITENUTO quindi necessario, quale sistema transitorio nelle more dell'approvazione del Sistema di Valutazione, individuare in merito all'anno 2009, nel quadro dei principi generali in materia, le linee guida che dovranno essere seguite dai soggetti incaricati di valutare i risultati raggiunti, al fine di garantire una valutazione omogenea del personale;

TENUTO CONTO delle indicazioni contenute nel Verbale del Nucleo di Valutazione del 14 settembre 2010;

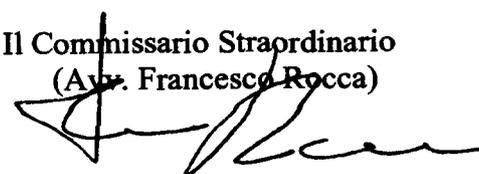
#### DETERMINA

- a. di individuare, nel quadro dei principi generali in materia, le seguenti linee guida ai fini della valutazione per l'attività svolta nell'anno 2009:
  - nel caso di mancata realizzazione di ogni obiettivo, valutazione del grado di dipendenza della realizzazione stessa da fattori esterni, che esulano dalla competenza gestionale e dalla capacità di influenza del Dirigente;
  - distinzione tra gli obiettivi che rappresentano un'attività straordinaria da quelli che sono in relazione con i compiti istituzionali e pertanto rientranti nell'incarico conferito, a prescindere da una ulteriore assegnazione formale.
  
- b. di erogare al personale, con incarico dirigenziale, per l'anno 2009, il compenso legato al risultato nella seguente misura, sulla base di percentuali ordinarie di raggiungimento dell'obiettivo:
  - da 0% al 50% = 0%
  - dal 51% all'80% = 80%
  - dall'81% al 100% = 100%

L'atto non comporta oneri finanziari



Il Commissario Straordinario  
(Avv. Francesco Rocca)



0482-10 04 OTT. 2010