



CROCE ROSSA ITALIANA

COMITATO CENTRALE

DIPARTIMENTO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

SERVIZIO 6° TRATTAMENTO ECONOMICO E GIURIDICO

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AL FONDO PERSONALE
DEL COMPARTO ANNO 2007**

A) PREMESSE

Il Fondo per il trattamento accessorio del Personale delle Aree e del Personale ex art. 15 Legge 88/89 ruolo ad esaurimento c.d. "Fondo del Comparto" ammonta complessivamente ad € **24.243.205,36**, secondo la quantificazione delle risorse previste dall'art. 31 CCNL 98/2001, dall'art. 4 biennio economico 2000/2001, dall'art. 25 CCNL 2002/2005 e dall'art. 5, comma 1 biennio economico 2004/2005.

Si fa presente, che la quantificazione del Fondo 2007, è stata effettuata attenendosi rigorosamente alle voci di composizione del Fondo 2006, fatti salvi gli incrementi fissi previsti dai CCNL.

B) RISORSE CERTE E STABILI

Le risorse certe e stabili che compongono il Fondo c.d. storico, ammontano per l'anno 2007 a € **17.559.156,05**, la loro quantificazione deriva da:

1) applicazioni ed incrementi contrattuali

Disciplina prevista dal CCNL 16.2.99 art. 31 lettere a), b), i), j), ed l); incrementi di cui all'art. 4, comma 3, lettera a) ed e); comma 6, lettera a) e c); comma 8 lettera a) entrambi del CCNL biennio economico 2000/2001; incrementi derivanti dall'art. 5, comma 1, CCNL biennio economico 2004/2005 per un totale di € **16.548.964,76**.

2) RIA retribuzione individuale di anzianità del Personale cessato (art. 4 c. 3 biennio economico 2000/2001)

Detto importo deriva dall'applicazione dell'art. 4, comma 3 lettera c) del CCNL biennio economico 2000/2001 che prevede che affluiscano nel

Fondo le risorse relative ai risparmi della retribuzione di anzianità fruita dal Personale cessato dal servizio a decorrere dall' 1.1.2000.

Si precisa che, dall'esercizio successivo a quello della cessazione del rapporto di lavoro, resta attribuito al Fondo, in via permanente, l'intero importo della RIA del Personale cessato, valutato su base annua.

L'importo a tale titolo è pari a € **1.010.191,29** con un incremento di € **94.528,16** rispetto allo stesso dato riferito al Fondo 2006 (**vedi allegato 1**).

C) RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili del Fondo anno 2007 ammontano complessivamente a € **6.684.049,31** la loro quantificazione deriva da:

1) Economie da part-time (art. 31, lettera f) CCNL 98/2001)

L'applicazione di detto istituto è disciplinato dall'art. 1 comma 59 della Legge 662/96 che ha previsto la destinazione di una quota pari al 20% dei risparmi di spesa derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro dei Dipendenti da tempo pieno a tempo parziale.

L'importo che a tale titolo confluisce nel Fondo per l'anno 2007 è pari ad € **49.101,77** con un incremento di € **1.718,33** rispetto allo stesso dato riferito al Fondo 2006 (**vedi allegato 2**).

2) Risparmi di gestione riferiti alle spese di Personale (art. 31, comma 1, lettera c, CCNL 1998/2001)

a) Rimborsi provenienti da convenzioni pari ad € 981.859,93.

Tale operazione si giustifica facendo riferimento alla previsione contenuta nell'art. 31 lettera c del CCNL 98/2001 che consente l'inserimento nei Fondi dei risparmi derivanti dalla gestione del Personale. Trattasi, infatti, secondo l'articolo 31 suddetto, di risorse economiche che alimentano il Fondo di Ente per i trattamenti accessori del Personale del Comparto. L'importo che a tale titolo confluisce nel fondo per l'anno 2007 è pari a € **981.859,93** con un decremento pari a € **481.650,16** per effetto di minori rimborsi per voci accessorie (**vedi allegato 3**). Le voci che confluiscono nel Fondo sono quelle accessorie riferite a: straordinario, maggiorazioni, indennità di rischio, indennità funzionale e varie, compenso incentivante.

3) Risorse per processi di riorganizzazione (art. 4, c. 10, CCNL biennio economico 2000/2001).

Gli obiettivi del progetto, riportati nella precedente relazione sono ancora in fase di attuazione e possono essere sintetizzati come di seguito riportato:

1. L'introduzione di un nuovo modello organizzativo-gestionale con l'obiettivo di ottimizzare e razionalizzare le procedure, le prestazioni e i servizi resi alle popolazioni nazionali e straniere, incrementando la capacità di rispondere alle esigenze nel campo sanitario e socio-sanitario-assistenziale;
2. aumentare la flessibilità delle strutture operative centrali e periferiche nell'articolazione e nell'organizzazione;
3. promozione delle attività dell'Associazione attraverso l'attivazione di sistemi di comunicazione e di informazione interni ed esterni;
4. l'introduzione di un nuovo assetto statutario ed organizzativo funzionale all'attuazione dei programmi definiti dagli organi di indirizzo politico e amministrativo o fissati da norme legislative, nel rispetto dei principi di economicità, efficienza ed efficacia, semplificazione amministrativa, nonché di innovazione tecnologica ai fini della semplificazione dei processi amministrativi, della sostenibilità degli stessi e della necessità della interazione dei servizi tra le diverse realtà amministrative che devono operare secondo standard di qualità e sicurezza.

L'attività di studio, di approfondimento e di sperimentazione in relazione a tutte le tematiche ed alle problematiche legate al processo di riorganizzazione dell'Ente contenute nel progetto, è continuata anche nell'anno 2007 ed è tuttora in corso, in quanto i risultati successivamente ottenuti rappresentano l'attuazione degli obiettivi e delle linee di intervento previsto dal medesimo progetto, così come riportato anche nel verbale d'intesa siglato in data 2 luglio 2007 dalla Amministrazione con le OO. SS.

Pertanto l'importo di € 2.826.040,61 viene confermato anche per il Fondo anno 2007.

4) Risorse aggiuntive da Convenzioni (art. 43 c. 3 Legge 449 del 27.12.1997.

Attualmente, la consistenza del personale della Croce Rossa Italiana, riferita a: Personale civile di ruolo, Personale appartenente al corpo militare



in servizio continuativo, Personale militare temporaneo adibito a compiti civili e Personale civile a tempo determinato risulta essere sostanzialmente invariata rispetto al numero di Personale riportato nella relazione al Fondo 2006, così come invariato risulta essere il numero stimato delle convenzioni su tutto il territorio nazionale circa 500 e l'impiego di personale di ruolo della CRI in servizio a tempo indeterminato (16% del personale complessivamente utilizzato a tempo determinato per lo svolgimento delle attività in regime di convenzione).

I ricavi lordi e i costi del personale complessivi derivanti dalle citate convenzioni, Il costo del personale utilizzato a tempo determinato nelle citate convenzioni, non subiscono variazioni rispetto quanto riportato nella relazione riguardante il Fondo anno 2006.

Pertanto si può dedurre che il **ricavo netto** concernente le attività che la Croce Rossa svolge in regime di convenzioni risulta essere anche per l'anno 2007 pari a circa 36 milioni di euro così come riportato nella relazione (**vedi allegato 4**) .

Tenuto conto di quanto suesposto, **l'importo di € 2.827.047,00, quale margine netto derivante dall'attività che la CRI svolge in regime di convenzione, è, da considerare quale voce di finanziamento del Fondo,** ai sensi dei commi 1 e 3 dell'articolo 43, della legge n. 449/97 e dell'articolo 31, comma 1, lett. e) del CCNL per il personale non dirigente degli enti pubblici non economici - parte normativa 1998/2001 e parte economica 1998/1999 sottoscritto il 16-2-1999- **pertanto, come tale, viene confermato anche per il Fondo anno 2007.**

L'importo totale del Fondo, determinato dalla somma delle risorse certe e stabili oltrechè di quelle variabili è pertanto pari ad **€ 24.243.205,36** e la spesa complessiva graverà sui capitoli 14, 20 e 23 CRA 6° Trattamento Economico e Previdenza esercizio 2007.

Sede,

Il Responsabile del Procedimento

(C. Sergola)



Il Capo Dipartimento

(Dr. N. Niglio)

