

SERVIZIO TRATTAMENTO ECONOMICO E GIURIDICO DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 190 DEL 29/08/2016

Il Dirigente

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", come successivamente modificato ed integrato;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 97 del 6 maggio 2005 concernente l'approvazione dello Statuto della Croce Rossa Italiana;

VISTO il Decreto Legislativo 28 settembre 2012, n. 178 di riorganizzazione dell'Associazione italiana della Croce Rossa a norma dell'articolo 2 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, così come modificato ed integrato dalla Legge 30 ottobre 2013, n. 125 di conversione del Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101;

VISTO l'art. 3, comma 1, lettera c) del Decreto Legislativo 28 settembre 2012, n. 178 di riorganizzazione dell'Associazione italiana della Croce Rossa;

VISTO l'art. 5 comma 5 del D.lgs. 178/2012 che prevede che al personale militare che transita nei ruoli civili dell'Ente "continua ad essere corrisposta la differenza tra il trattamento economico in godimento, limitatamente a quello fondamentale ed accessorio avente natura fissa e continuativa e il trattamento del corrispondente personale civile della C.R.I. come assegno ad personam riassorbibile in caso di adeguamenti retributivi e di riconoscimento degli istituti del trattamento economico determinati dalla contrattazione collettiva correlati ad obiettivi";

TENUTO CONTO di quanto disposto dal D.P.C.M. 25 marzo 2016 che disciplina l'inquadramento del personale militare C.R.I. fissando i criteri per la definizione delle tabelle di equiparazione con il personale civile dell'Ente strumentale alla C.R.I.;

PRESO ATTO che con Determinazione n. 40 del 21 luglio 2016 il Capo Dipartimento R.U. e I.C.T. ha provveduto ad istituire, in attuazione delle disposizioni di cui al già citato art. 5 comma 5 del D.lgs. 178/2012, un ruolo ad esaurimento per il personale già militare nell'ambito del personale civile della C.R.I. il cui effettivo transito interverrà dalla data di collocamento in congedo del personale militare individuato;

PRESO ATTO che, con nota prot. n. 15888/U del 19 agosto 2016, il Presidente Nazionale della C.R.I. ha chiarito che "il congedo del personale militare a tempo indeterminato dell'ESACRI intervenga ope legis in applicazione del disposto normativo di cui all'art. 5, comma 5 del D. lgs. 178/2012 e dell'entrata in vigore, in data 21 luglio 2016, del DPCM 25 marzo 2016", incaricando.

tra l'altro, l'Ispettore Nazionale di "formalizzare, per il tramite dei centri di mobilitazioni competenti, l'avvenuto congedo con decorrenza 21.07.2016 (...)":

ATTESO che con Determinazione n. 45 del 19 agosto 2016 il Capo Dipartimento R.U e I.C.T. nel prendere atto delle risultanze definitive dell'Unità di progetto istituita dall'Amministratore dell'Ente con Determinazione n. 50 del 13 luglio 2016 contenute nel verbale del 10 agosto 2016, relative all'inquadramento di tutto il personale militare CRI, ha disposto al punto 6) della parte dispositiva della stessa "di incaricare il Servizio Trattamento Economico e Giuridico del Personale, in relazione alla tabella allegata di cui al punto 5 (allegato 2), di elaborare il prospetto generale delle competenze del personale militare e del personale civile sulla base del quale provvederà, per ciascun dipendente, a definire l'inquadramento economico spettante, con attribuzione dell'assegno "ad personam", secondo quanto disciplinato dall'art. 5, comma 5 del D.lgs. n. 178/2012 e s.m.i.";

TENUTO CONTO della necessità di determinare, ai sensi e per effetto di quanto disposto dall'art. 5 comma 5 del D.lgs. 178/2012, l'assegno *ad personam* riassorbibile per ciascun militare inquadrato nel ruolo ad esaurimento nell'ambito del personale civile dell'Ente, anche al fine di comunicare tutte le voci componenti lo stipendio e l'assegno *ad personam* a tutte le Amministrazioni interessate al processo di mobilità che hanno già individuato nella prima fase e, in quelle successive, il personale già militare da assegnare presso le proprie strutture:

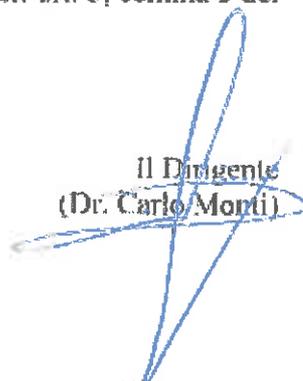
PRESO ATTO altresì del contenuto del promemoria datato 26 agosto 2016 firma del Responsabile dell'Ufficio AA.GG., in atti prot. n. 0234 del 29 agosto 2016 e degli allegati prospetti;

DETERMINA

Di approvare la proposta contenuta nel Promemoria dell'Ufficio Affari Generali di cui in premessa.
Di attribuire l'incarico all'Ufficio Stipendi del Servizio T.E.G.P. di elaborare gli stipendi e gli assegni *ad personam* sulla base di quanto contenuto nel prospetto allegato e costituente parte integrante della presente Determinazione.

L'Ufficio provvederà all'aggiornamento dei dati nella procedura paghe, non appena verrà comunicata la data di decorrenza dell'inquadramento nel ruolo ad esaurimento e del relativo trattamento economico. Avrà altresì cura di comunicare alle Amministrazioni interessate al processo di mobilità che hanno già individuato nella prima fase il personale militare da assegnare presso le proprie strutture, le voci dello stipendio e dell'assegno *ad personam* allegando relativo prospetto di ciascun dipendente.

L'inquadramento come sopra determinato sarà trasmesso con nota formale ad ogni dipendente transitato nel ruolo ad esaurimento nell'ambito del personale civile ai sensi dell'art. 5, comma 5 del D.lgs. n. 178/2012 e s.m.i..


Il Dirigente
(Dr. Carlo Monti)

Determinazione è conforme al D.p.r. 57/02/2003

L'atto amministrativo comporta oneri : S NO

Visto : il Dirigente del Servizio Economico F. BELLINI

(Dell. Claudio Maravasi)



Personale Militare Continuativo - Inquadramento economico da civile

Maggiore Generale	Stipendio + is	Ind. Perequativa	Ind. Impiego Operativa	Assegno Pensionabile	Retrib. Indiv. Anz.	Legge 539/50	Totale stipendio militare (a)
MEDICO II LIVELLO T. P.	Stipendio + is	Ind. Specifica Medica	Specifico Tratt. Economico	Retrib. Posizione Fissa	Retrib. Indiv. Anz.	Art. 26 Ass. Pers. Non Riassorbibile	Totale stipendio civile (b) Assegno personale riassorbibile (c-a-b)

Colonnello Me. - Tenente Colonnello Me. - Maggiore Me. - Capitano Me. - Tenente Me.	Stipendio + is	Ind. Perequativa	Ind. Impiego Operativa	Assegno Pensionabile	Assegno Valorizzazione	Importo Aggiuntivo Pensionabile	Retrib. Indiv. Anz. Legge 539/50	Totale stipendio militare (a)
MEDICO I LIVELLO T. P.	Stipendio + is	Ind. Specifica Medica	Retrib. Posizione Fissa	Retrib. Indiv. Anz.	Art. 26 Ass. Pers. Non Riassorbibile		Totale stipendio civile (b) Assegno personale riassorbibile (c-a-b)	

Colonnello	Stipendio + is	Ind. Perequativa	Ind. Impiego Operativa	Assegno Pensionabile	Retrib. Indiv. Anz.	Legge 539/50	Totale stipendio militare (a)
DIRIGENTE II FASCIA - AREA VI	Stipendio + is	Retrib. Posizione Fissa	Retrib. Indiv. Anz.	Art. 26 Ass. Pers. Non Riassorbibile			Totale stipendio civile (b) Assegno personale riassorbibile (c-a-b)

Tenente Colonnello - Maggiore - Capitano - Tenente	Stipendio + is	Ind. Impiego Operativa	Assegno Pensionabile	Assegno Valorizzazione	Importo Aggiuntivo Pensionabile	Elem. Provvisorio Retributivo	Retrib. Indiv. Anz. Legge 539/50	Totale stipendio militare (a)
AREA C	Stipendio + is	Ind. Vacanza Contrattuale	Ind. Di Ente Area C	Retrib. Indiv. Anz.	Art. 26 Ass. Pers. Non Riassorbibile		Totale stipendio civile (b) Assegno personale riassorbibile (c-a-b)	

Mar. Maggiore - Mar. Capo - Mar. Ordinario - Sergente Maggiore - Sergente	Stipendio + is	Ind. Impiego Operativa	Assegno Pensionabile	Importo Aggiuntivo Pensionabile	Elem. Provvisorio Retributivo	Assegno Funzionale	Retrib. Indiv. Anz. Legge 539/50	Totale stipendio militare (a)
AREA B	Stipendio + is	Ind. Vacanza Contrattuale	Ind. Di Ente Area B	Retrib. Indiv. Anz.	Art. 26 Ass. Pers. Non Riassorbibile		Totale stipendio civile (b) Assegno personale riassorbibile (c-a-b)	

Caporal Maggiore - Caporale	Stipendio + is	Ind. Impiego Operativa	Assegno Pensionabile	Importo Aggiuntivo Pensionabile	Elem. Provvisorio Retributivo	Assegno Funzionale	Retrib. Indiv. Anz. Legge 539/50	Totale stipendio militare (a)
AREA A	Stipendio + is	Ind. Vacanza Contrattuale	Ind. Di Ente Area A	Retrib. Indiv. Anz.	Art. 26 Ass. Pers. Non Riassorbibile		Totale stipendio civile (b) Assegno personale riassorbibile (c-a-b)	

NB: PER L'AREA VI L'ASSEGNO PERSONALE RIASSORBIBILE COME SOPRA DETERMINATO SARA' DIMINUITO DELL'IMPORTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE LEGATA ALL'INCARICO ATTRIBUITO
NB: PER LE COMPARTI (AREA A-B-C) ALLO STIPENDIO DA CIVILE COME SOPRA DETERMINATO SARA' AGGIUNTO L'IMPORTO DELLA EVENTUALE INDENNITA' CONI LEGATA ALL'INCARICO ATTRIBUITO